

社会福祉法人大門福祉会 行動計画

女性が多くの部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～令和 5年 3月31日までの 1年間

2. 当法人の課題

勤続10年を超える総合職員のうち、女性の平均勤続年数が男性より若干低い。

3. 定量的目標

女性の平均勤続年数の差異を1.5年未満とする。

4. 取組内容

育児休業・育児パパ育休に関する研修の実施

- 令和 4年 5月～ 研修プログラムの検討
- 令和 4年 7月～ 代表者会議等を経て、研修プログラムの決定
- 令和 4年 9月～ 研修の実施

令和3年4月現在（令和2年度）

④管理職に占める女性労働者の割合：72.7%

①採用した労働者に占める女性労働者の割合：86.7%

②男女の平均勤続年数の差異：0.08年

③労働者の一月当たりの平均残業時間：1.82h